

Politique de non-discrimination **Emploi des Séniors & Égalité Femmes / Hommes**

Madame, Monsieur,

Dans le cadre de la mise en œuvre d'une politique de non discrimination et de maintien dans l'emploi des salariés séniors, le Groupe Traqueur, en concertation avec les partenaires sociaux, poursuit depuis 2010, un plan d'actions axé sur les thèmes suivants :

- Politique de non discrimination et de recrutement des séniors ;
- Développement des compétences et des qualifications, accès à la formation ;
- Anticipation de l'évolution des carrières professionnelles.

Parallèlement, le Groupe Traqueur s'est engagé afin de promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et a pris à cet égard certains engagements et notamment :

- ✓ Recrutement et emploi d'hommes et de femmes en fonction de leurs compétences, de leur expérience et de leur motivation ;
- ✓ Bannissement de toute forme de discrimination basée notamment sur un des caractères suivants : religion, âge, sexe, opinions politiques, origine ethnique, handicap, appartenance syndicale...

Nous vous prions de croire, Madame, Monsieur, à l'assurance de nos sentiments distingués.

V/o **Le Président du Groupe Traqueur**

